

KOMIT a.m.b.a.: Referat af ordinær generalforsamling torsdag d. 28. april 2022.

Generalforsamlingen blev afholdt torsdag d. 28. april 2022 på Milling Hotel Park i Middelfart.

Bestyrelsen var samlet, 54 deltagere repræsenterede andelshaverne ved fysisk fremmøde, og 21 medlemsvirksomheder deltog virtuelt via Microsoft Teams.

Dagsorden ifølge vedtægterne:

A: Valg af dirigent

B: Aflæggelse af beretning

C: Godkendelse af revideret regnskab (ved selskabets revisor)

D: Forelæggelse af budget og vedtagelse af medlemsindskud for det kommende år

E: Indkomne forslag, herunder drøftelse af påtænkte aktiviteter

F: Valg af bestyrelsesmedlemmer og suppleanter

G: Eventuelt

Bestyrelsesformand Kresten Bjerre bød velkommen til generalforsamlingen.

A: Valg af dirigent

Bestyrelsen indstiller bestyrelsesmedlem Hans Christian Nielsen til hvervet som dirigent.

Hans Christian Nielsen vælges til hvervet som dirigent.

Hans Christian Nielsen takker for hvervet, og generalforsamlingens dagsordenspunkter skitser op.

Dirigenten bekræfter, at generalforsamlingen afholdes lovligt, idet der er indkaldt til generalforsamlingen d. 25. februar 2022. Foreningens vedtægter er hermed overholdt.

Bestyrelsen indstiller medarbejder Morten Dam Lukoschewitz og Laurits Knudsen til hvervet som stemmetællere.

Morten Dam Lukoschewitz og Laurits Knudsen vælges til hvervet som stemmetællere.

B: Aflæggelse af beretning

Beretningen vedlægges referat.

Spørgsmål eller bemærkninger til beretning:

Spørgsmål fra salen:

Nogle efterskoler køber programmer såsom Digiflow og SignIt ved andre leverandører. Hvorfor er dette ikke implementeret i KOMIT?

Svar fra Preben Sørensen (PS):

Digisense- og Ibistic-problematikken handler om den forretningsmodel, der var fra Digiflow i begyndelsen, hvilken vi som forening ikke kunne tilslutte os, da vi arbejder efter det bedst mulige for alle skoler, også med hensyn til økonomien, hvorfor vi valgte at indgå et samarbejde med Ibistic. Ibistic er efterfølgende blevet handlet og leverede nogle nye uacceptable prislister, hvor der ikke var interesse for forhandling, og vi blev generelt ignoreret. Digiflow kontaktede os med et tilbud, som var i foreningens interesse.

I forhold til bl.a. SignIt er det strategisk valgt, at vi skal modernisere vores programpakke, og derfor ikke kigge på andre emner at implementere.

Spørgsmål fra Helle, Astrup Friskole:

Det glæder os med tidsplanen for finans og økonomi. Jeg var en del af en fokusgruppe i 2018, og venter stadig på bookingsystem.

Svar fra PS:

Bookingsystemet var vi gået i gang med. Vi har nogle store udfordringer i ViGGO-systemet med forældet kode og stabilisering. Vi kan ikke lave et bookingsystem, inden ViGGO er bygget om, hvorefter andre moduler kommer. Vi beder om tålmodighed.

Spørgsmål fra Silkeborg Højskole:

God beretning, men uden opfølgning fra sidste gang.

Refererer til nyhedsbrev fra marts, hvor der savnes handling bag ordene, og at man også siger det højt. Vi mangler kommunikation. Har I noget at fortælle, så fortæl det, dog ikke til generalforsamlingen men direkte til brugerne. Har svært ved at se en fremtid med KOMIT, og der er mange, der har det på samme måde.

Transformation og andelstanken om at gøre noget for mange, er rigtig fin. Men de stærke i fællesskabet skal ikke holdes tilbage. Kan man spytte i kassen, så der sker noget hurtigere?

Svar fra Formanden:

Tidligere deadlines er ikke overholdt. Vil ikke komme ud med deadlines, som ikke kan overholdes. Vi ruller "Grand Opening" ud ultimo 2022 og Skoko ultimo 2023. Så er vi i cloud, og opfylder de krav der stilles.

Forstår frustrationerne på skolerne. Vi valgte en strategi, hvor vi ville koncentrere os om KOMIT og holde ViGGO kørende, men det var ikke muligt. Vi er nødt til at fikse ViGGO og udskyde KOMIT.

Vi havde tre hovedområder. ViGGO, som er en brændende platform, der skal skrives om. Vi har KOMIT som et forældet program, der virker, men det skal i cloud, og vi er i gang. Det sidste er lønprogrammet, som har været problemfyldt, men det er i cloud, og det virker nu, og er billigere end tilsvarende programmer.

Vi gør rigtig meget i KOMiT, og skal holde fast i andelstanken. Det er muligt at stille op til bestyrelsen og bidrage til KOMiTs udvikling.

Spørgsmål fra Nordfyns Højskole:

Hvis ViGGO er så dårlig, som I siger, så må det være et dårligt køb. Hvem har ansvaret for købet af ViGGO, og at vi har købt katten i sækken.

Svar fra Formanden:

Jeg vil ikke give ansvaret her til nogen. Købet af ViGGO var til den rigtige pris og et godt køb. Vi har fået et system, som skal køres i stilling. Jeg vil ikke kigge tilbage, men frem.

Vi har fået en kommunikationsmedarbejder, som også skal bidrage til kommunikationen med andelshaverne og brugerne.

Spørgsmål fra salen:

Er det bestyrelsens strategi ikke at udvikle snitflader til KOMiT, så vi selv skal købe disse hos andre.

Svar fra Formanden:

Vi vil lave vores eget program, vi vil ikke købe andre programmer. Men vi åbner op for eksterne programmer, hvor der kan synkroniseres med KOMiT og vi giver adgang gennem et API, hvis det er relevant for brugerne.

Lover, at vi er klar til ny bogføringslov.

Kommentar fra salen:

Tak for en fin og grundig beretning. Jeg stoler på det, der bliver fortalt. Vi efterspørger kommunikation. I KOMiT-medarbejdere er vigtige for os, og I gør det godt. Hold ud og held og lykke.

Spørgsmål fra Harald, Aulum-Vinding-Vind Valgmenighed:

Du var langt omkring i beretningen, men jeg savnede at høre noget om menighederne. Der skulle komme et nyt program til menighederne. Hvad kan menighederne forvente?

Svar fra Formanden:

Jeg glemte menighederne. Vi har tidligere fået udviklet et program til menighederne, som vi ikke umiddelbart lige kan få ind i KOMiT. Vi forventer, at menighederne kommer med ved lanceringen af Finans ultimo 2022.

Spørgsmål fra Vesterlund Efterskole.

Tak, for en god beretning, og tak for besøg ved regionen.

Vi som brugere er også presset, da vi er afhængige af vores program. Vi skal kunne regne med programmet.

Vi er mange brugere af systemet, som ikke er klar over, at vi er en del af a.m.b.a.'et. Der ligger en god opgave i at fortælle om fællesskabet, og fortælle, at vi er en del af produktet.

Når der er problemer, så kan vi ikke se, om det gælder for alle i ViGGO. Vi vil gerne have information omkring problemerne. Facebookgruppen bliver bombarderet, hvilket giver frustrationer. Vi ønsker, at KOMiT melder ud.

Svar fra Formanden:

Frustrationer på Facebook giver ondt i maven hos medarbejdere, som tagges personligt. Det er besluttet, at Facebookgruppen skal lukkes. Kommunikationen kan man komme langt med for at opnå forståelse. Rettelser i Skema & Tid kommer i slutningen af efteråret.

Vi tager fat på problemstillingen omkring fokus på andelshavere. Husk, at I er medejere af KOMiT, og vi derfor ikke skal sidestilles med andre leverandører.

I 2024 er vi der, hvor vi skal være.

Spørgsmål fra Tobias, Nøvlingsskov Efterskole, viceformand og ansvarlig for timer:

Tak, for beretningen. Jeg skal passe på, hvordan jeg gør det, for der er meget tryk på jer i dag.

Jeg kan godt forstå, at man er træt af Facebookgruppen. Den kommer fra en tid, hvor Stig og Erik var aktive på Facebook, hvilket har givet en tilvænning.

Hvis jeg oplever problemer af driftsmæssig karakter, som er over 1,5 år gamle. Hvem kan jeg ringe til, som kan tage ansvar. Jannie og Liselotte gør det godt, men de kan ikke tage ansvaret.

I beder os være tålmodige på den korte bane. Hvad er den korte bane?

Svar fra Formanden:

Ca. 60 % oplever ingen problemer, og ca. 40 % oplever problemer med ViGGO.

ViGGO er den uvurderlige del af vores drift. At fejlen ikke er gennemgående på alle skoler, er et problem, hvilket gør det svært at finde fejlene.

Stig og Erik havde programmet som deres hjertebarn. De klarede problemerne når de opstod, hvilket gjorde, at I følte, at ViGGO var problemfri. Men inde bagved var koden forældet og forkert. Man kan stille spørgsmål til, hvorfor vi ikke så det inden et køb, men det er fortid.

Skriv til supporten, dernæst Direktør Preben Sørensen, og sidst Formanden.

Skema & Tid kommer til at tælle rigtigt sammen i løbet af 2022. Vi frigiver Tjek ind/ud nu – det er lige på trapperne. For forbedring af driften er tidshorisonten, at den er stabil inden udgangen af året.

Spørgsmål fra salen:

Skal vi ikke planlægge næste års skoleår?

Svar fra PS:

Jeg ved det desværre ikke, da det virker hos nogle. ViGGO kommer ikke til at lave den korrekte optælling, for vi kan ikke nå det, til skoleåret starter i august.

Spørgsmål fra Signe, Efterskolen Ådal:

Vi oplever frustration over ViGGO.

Vi står med det konkrete problem, at vi har købt et program for at løse opgaven med planlægning. Vil gerne have information om, hvad jeg kan regne med, og hvad jeg ikke kan regne med.

Hvis andelstanken fylder noget, vil der være rigtig fint, at man kan se bestyrelsen på hjemmeside, og at man kan se formandens og direktionens mailadresser.

Svar fra Formanden:

Min mailadresse vil blive offentlig, men har I problemer, så kontakt først supporten dernæst KOMiTs direktion.

Svar fra PS:

Forstår frustrationen. Vi er også frustreret over ikke at have ordentlige svar. Vi ved, der er driftsproblemer, hvor vi har identificeret mange. Vores øvelse er at stabilisere ViGGO ved at Skema & Tid bliver prioriteret, da vi ikke kan have programmer, der tæller forkert.

Spørgsmål fra Rita Nielsen, Efterskolen EPOS:

I orienterer om meget i nyhedsbrevet, hvorfor ikke også om bookingsystemet? Der er gået 4 år.

Kommentar fra salen:

Vi vil have meldt mere ud på skrift, bedre kommunikation.

Spørgsmål fra Karina, Skolen for Gastronomi, Musik og Design:

Skal vi vente med at udbetale overtid til medarbejderne?

Skal jeg selv regne, og hvem bærer udgiften herfor?

Svar fra Formanden:

Desværre fungerer programmer ikke altid, som man forventer. Det er ikke en undskyldning. Jeg ønsker ikke at være formand for et selskab med mange problemer. Det ønsker medarbejderne heller ikke. Det er ok med udfordringer, men det skal som udgangspunkt virke.

Jeg kan desværre ikke hjælpe med at dække de omkostninger, som du nævner. KOMIT kan ikke bære udgiften. Det er desværre jer selv, der skal bøvle med det.

Dirigenten spørger om der er indvendinger mod at beretningen godkendes.

Der var ingen indvendinger, og beretning godkendes.

C: Godkendelse af revideret regnskab (ved selskabets revisor)

Selskabets revisor Kristian Rath fra PWC fremlægger revideret regnskab for 2021.

Regnskabet er udleveret ved generalforsamlingen.

Årsregnskabet giver et retvisende billede, og er uden påtegning.

Årets resultat overføres til egenkapitalen.

Dirigenten spørger, om der er spørgsmål eller bemærkninger til årsregnskabet.

Der var ingen spørgsmål eller bemærkninger.

Dirigenten spørger, om der er indvendinger mod, at vi godkender årsregnskabet.

Der var ingen indvendinger, og årsregnskabet godkendes.

D: Forelæggelse af budget og vedtagelse af medlemsindskud for det kommende år

Adm. direktør Preben Sørensen fremlægger budget for 2022.

Sammenlægning af KOMIT og ViGGO giver større tal i budget 2022 end i 2021.

Vi forventer samlet at omsætte for 20.545.000 DKK i 2022, hvor abonnementer er vores vigtigste indtægtskilde.

Personaleomkostninger er klart den største post i budgettet. Dels bliver vi i 2022 flere medarbejdere bl.a. grundet planlagt udviklingsarbejde, og derudover er tidligere ViGGO-medarbejdere nu ansat i KOMIT.

Vi forventer at selskabet udvikler sig moderat. Ingen forventning til store udsving i andelshavere og programsalg.

Vi har en forventning om at komme i gang med vores kurser igen efter COVID-19.

Dirigenten opsummerede et planlagt underskud for at løse problemerne i KOMIT og ViGGO.

Dirigenten spørger, om der er spørgsmål eller bemærkninger til årsregnskabet.

Spørgsmål fra salen:

Er der forventning til overskud eller udhules egenkapitalen?

Svar fra PS:

Der er forventning til overskud igen om 3-4 år. Det budgetterede underskud falder løbende.

Dirigenten spørger, om der er indvendinger mod, at andelsindskuddet bibeholdes på sit nuværende niveau.

Der var ingen indvendinger. Andelsindskuddet bibeholdes til en nominel værdi af 5.500 DKK.

E: Indkomne forslag, herunder drøftelse af påtænkte aktiviteter

Der er ikke modtaget forslag.

Bestyrelsen har redegjort for planlagte aktiviteter i bestyrelsens beretning.

F: Valg af bestyrelsesmedlemmer og suppleanter

3 bestyrelsesposter er på valg.

Kresten Bjerre, Lone Rosager og Bente Rosenberg modtager alle genvalg.

Kandidater på valg præsenterede sig for salen.

Der stemmes ikke om bestyrelsesposterne, da de 3 ledige poster besættes af de 3 kandidater.

Dirigenten foreslår valg af 1-3 suppleanter, og spørger salen om nogen ønsker at stille op.

Rikke Møller Mortensen, Tølløse Privat og Efterskole. Er eksisterende suppleant.

Elsebeth Iversen, Elbæk Efterskole.

Begge suppleanter er valgt, og vælger rækkefølgen indbyrdes.

1. Suppleant: Rikke Møller Mortensen, Tølløse Privat og Efterskole.
2. Suppleant: Elsebeth Iversen, Elbæk Efterskole.

G: Eventuelt

Spørgsmål fra Nordfyns Efterskole:

At facebookgruppen lukkes, vil være et ledelsesmæssigt selvmål. Vi bruger den. Kan KOMiT evt. komme ud af den, så skolerne stadig kan bruge den?

Svar fra Formanden:

Vi vil i KOMiT drøfte, hvordan vi kan have et forum for netværkshjælp, som facebookgruppen egentligt var tiltænkt.

Kommentar fra salen:

Vi har ingen problemer med ViGGO, ej heller i sammentællinger i timer i Skema & Tid. Vi burde måske også skrive om det positive.

Spørgsmål fra salen:

Hvor stor rabat får vi i ViGGO for nedlagte problemer og fejl. Kan vi få en garanti i KOMiT for deadlines.

Svar fra Formanden:

Vi giver ingen garantier. Men vi arbejder for at overholde vores deadlines.

Der gives ingen rabatter. ViGGO er i forvejen et billigt produkt.

Dirigenten takker af, og overlader det til formanden at runde dagen af.

Formanden takker for fremmøde, diskussion og spørgsmål.

Referent: Anja Sørensen

Dirigent: Hans Christian Nielsen

Bestyrelsen konstitueres på først kommende bestyrelsesmøde.

Bestyrelsens beretning vedlægges referatet som bilag.

Årsberetning 2021 KOMiT a.m.b.a.

Jeg vil gerne byde jer alle velkommen til årets generalforsamling i KOMiT - vores fælles andelsselskab.

De to sidste generalforsamlinger har vi på grund af Corona været tvunget til at afholde virtuelt. Nu kan vi så endelig fysisk igen. Det glæder os virkelig meget.

Coronaen har på mange måder sat nye retninger for måden vi er sammen på. Det gælder også for afviklingen af vores generalforsamling her i KOMiT. Vi oplevede sidste år, at rigtig mange tilmeldte sig online. Derfor har vi år lavet et miks mellem det personlige fremmøde og det virtuelle fremmøde, som betyder, at I som andelshavere deltage både fysisk og online.

Jeg vil gerne byde velkommen til alle, både os som deltager fysisk og alle jer som deltager online: Velkommen til andelshavere, ansatte, bestyrelse.

Jeg kan uden overdrivelse sige, at 2021 har været et særdeles begivenhedsrigt år for KOMiT. Et år som har stillet store krav til alle i KOMiT. Hvor kravene og udfordringerne har været ret komplekse, men hvor vi også har nået rigtig mange mål og kommet langt i en vigtig transformation af KOMiT mod målet om at vi i KOMiT skal kunne opfylde de krav og ønsker, som vores ejere - skoler og menigheder - kan stille til et kommunikations-, administrations- og økonomisystem.

Jeg vil i denne beretning fokusere på en række områder, nemlig udvikling af programmer, den transformationsproces vi er midt ind i, opkøb af ViGGO, vores rådgivning og hvad der venter i den nære fremtid.

Fusion ViGGO

Kort før årsskiftet forrige år - tilbage i 2020 - blev det besluttet, at KOMiT skulle overtage hele ejerskabet af ViGGO.

ViGGO blev grundlagt i 2014 i et samarbejde mellem på den ene side Erik Vedel og Stig Buhl Popp-Kristensen og KOMiT på den anden side. Det har været et godt og konstruktivt samarbejde, hvor det lykkedes at opbygge et godt og velfungerende intranet til de frie skoler.

Den endelige fusion er faldet på plads i 2021 og ViGGO er dermed en del af KOMiT og ikke længere et selvstændigt aktieselskab.

KOMiT har overtaget ejerskabet for bedre at kunne udvikle ViGGO, så platformen kan blive et endnu mere konkurrencedygtigt og fremtidssikret produkt. Det er vores mål at skabe en produktportefølje, hvor man som bruger let og uhindret får adgang til de programmer og moduler, man har brug for, uden at skulle forholde sig til, hvilken platform man er på. Men at det i stedet er ens rolle og funktion, der definerer, hvilke moduler og programmer man har adgang til.

Vi har efter en nøje og dybdegående gennemgang af ViGGO konstateret, at programmeringen i

ViGGO desværre ikke lever op til de standarder, som er helt nødvendige for at I som brugere vil opleve en langt mere problemfri drift.

For nu at sige det ligeud, så har der været og er fortsat ret mange problemer i ViGGO. Vi har oplevet og oplever ind imellem en ustabil drift. Vi har identificeret problemstillingerne og vi arbejder intensivt med at rette op på fejl, bugs og mangler.

Heldigvis oplever det store flertal af skolerne ikke problemer, men det hjælper selvsagt ikke de skoler, som netop løber ind i problemer. Vi arbejder dedikeret og hårdt på at løse disse problemer og vi oplever heldigvis uge for uge en mere stabil drift. Desværre oplever vi også tilbageslag, som vi netop har været udsat for de sidste par uger. Det er frustrerende for os alle, men vi er altså på rette spor, - også selv om det for en del skoler ikke altid opleves sådan.

Jeg vil understrege, at ViGGO er en meget højt prioriteret del af KOMiT, og at vi alle, medarbejdere, ledelse og bestyrelse, arbejder hårdt og målrettet for at skabe det bedst mulige produkt til jer - vores brugere og andelshavere.

Transformation af KOMiT

I 1985 - for 37 år siden - var der en række fremsynede og visionære efterskole-, højskole og friskolefolk, der gik sammen om at skabe et elevadministrationsprogram til de frie skoler. Dengang hed det EDB-brugsen. Det lyder i dag noget antikveret, men andelstanken er fortsat levende og vores stærkeste aktiv.

Jeg ser med meget stor beundring på det mod og den vision, som initiativtagerne dengang lykkedes med at skabe og som er grundlaget for den senere udvikling af KOMiT og ViGGO.

Det fortjener dyb og respektfuld anerkendelse.

Der sket en voldsom udvikling siden dengang. Kravene i dag er mangfoldige. Skolerne står overfor en stigende og næsten ustoppelig digitalisering og automatisering af en lang række funktioner på nærmest alle niveauer. De krav skal KOMiT kunne møde og levere løsninger på til vores andelshavere.

Selv om tiden er en anden, så er grundlaget præcis det samme som dengang, nemlig at vi skal kunne levere et administrations- og kommunikationsplatform, som opfylder langt de fleste af de krav, som en skole eller menighed kan stille.

Vi er et helt andet sted end for få år siden. Det stiller krav til vores organisation, til bestyrelsen og ikke mindst til vores direktion og medarbejdere. Vi er vokset og er siden generalforsamlingen sidste år gået fra 20 til 27 medarbejdere. Vi vil se en fortsat vækst i antal medarbejder i årene fremover.

Når jeg har valgt *Transformation af KOMiT* som overskrift på dette fokuspunkt, så er det netop fordi vi er midt i en transformation for at kunne leve op til de mange fremtidige krav og udfordringer.

Denne transformation gælder ledelsen, selskabets bestyrelse og direktion. Det gælder udviklingsafdelingerne i KOMiT og ViGGO, der nu er slået sammen til en fælles udviklingsafdeling. Vi er alle - bestyrelse og medarbejdere - klar over, at vi skal kunne møde fremtidens krav, så KOMiT og ViGGO ligger i førerfeltet og kan levere de ydelser, som man kan forlange af et tidssvarende og moderne økonomi- og administrationssystem. Og af et moderne kommunikationsplatform.

Vi skal kunne håndtere væksten og de krav der følger med.

Et væsentligt punkt er, at vi ikke længere vil have fokus på at levere det billigste produkt. Tværtimod. Vi vil hellere både levere kvalitet, state of the art produkter, og samtidig være yderst konkurrencedygtige. Vi skal opfylde kravene fra skolerne på bedst mulig måde og som altid af en sådan kvalitet, at KOMiT er den foretrukne leverandør. I skal som andelshavere opleve et produkt, som giver jer merværdi og letter hverdagens administrative byrder.

KOMiT må gerne give et stort overskud. Overskuddet skal være så stort, at KOMiT altid kan gå i front og levere de nyeste og bedste programmer. Vi skal have et kapitalberedskab, så vi kan møde de udfordringer, der venter os.

Vi skal agere kommercielt og matche konkurrenterne. Det er ikke et mål i sig selv at have et stort overskud. I modsætning til et aktieselskab, så skal der ikke tages et udbytte ud til ejerne. Hele overskuddet - alle pengene - bliver i selskabet. Der er kun to muligheder for at anvende overskuddet: Enten sætter vi priserne ned eller også udvikler vi bedre programmer.

Vi går efter at få bedre og opdaterede programpakker. Eller apps, som det vil blive i fremtiden. Og vi tror tilmed, at vi også kan levere dem til en lavere pris end vores konkurrenter.

Et vigtigt element i den transformation vi gennemløber i KOMiT er forandringsledelse.

Det er det, som vi har gang i. Vi har gennemført og vil gennemføre en lang række tiltag i ledelse og organisation, som vil ændre KOMiT og gøre det klar til at møde jeres mange krav.

Udvikling af programmer

For at få helt styr på udvikling og konvertering af vores programmer, har vi i haft eksterne konsulenter og selskaber til at give os en indsigt og et overblik over, hvordan udviklingsarbejdet forløber og hvilken stadi udviklingen af programpakkerne er på.

Vi har fået en række rapporter, som giver et godt og transparent billede af de udfordringer vi står med. Der er en lang række konklusioner og anbefalinger, som vi i bestyrelse og direktion kan bakke op om og som vi agter at forfølge.

Langtfra alle anbefalinger og ændringer er implementeret endnu, men vi arbejder stenhårdt herpå.

Vi er i gang med at implementere en mængde forhold og aktionspunkter i vores udviklingsarbejde.

Vi har i 2021 dannet en fælles udviklingsafdeling for KOMiT og ViGGO. Det er vores forventning, at denne fælles udviklingsafdeling vil give os den nødvendige udviklingskraft og vi kan allerede nu begynde at se resultaterne heraf.

Vi har ansat en kompetent Software Development Manager - eller på dansk en udviklingsleder, - som skal lede vores udvikling og bringe os helt i front. Der er nu 11 udviklere ansat i vores udviklingsafdeling. De har for alvor fokus på udviklingen af de nye programpakker og konverteringen til cloud.

Jeg kan desværre ikke love, at alle problemer og udfordringer med programudviklingen vil være løst på den korte bane, men jeg kan forsikre jer alle om, at vi er ved at få styr på det.

Samtidig med det fremadrettede udviklingsarbejde arbejder vi også målrettet på at sikre jer alle en så problemfri hverdag med vores programmer som muligt.

Konvertering til Cloud - Grand opening

En helt afgørende målsætning er at opdatere, udvikle og konvertere de nuværende programmer til at være cloud-baserede.

Vi er heldigvis nået så langt, at vi nu kan frigive tidspunkterne for, hvornår vores programpakker i KOMiT vil være opdaterede og konverteret til Cloud.

Som vi skrev i vores forårsbrev, så deler vi frigivelsen op i to dele, nemlig KOMiT Finans og KOMiT Skoleøkonomi.

KOMiT Finans vil blive launchet med udgangen af i år, - ultimo 2022.

KOMiT Skoleøkonomi vil blive launchet med udgangen af næste år, - ultimo 2023.

Rådgivning og support

Vi går på to ben i vores udvikling. Det ene ben er selve udvikling af programmerne i KOMiT. Det andet ben er - som også er meget vigtigt - er at understøtte andelshaverne med rådgivning og support. Vores konsulenter har tilsammen mange års erfaring i at give svar på de daglige spørgsmål.

Det er vigtigt til stadighed at følge med i de ændringer som omverdenen stiller. Det være sig på nye krav fra styrelser, ny lovgivning eller ændringer i overenskomster. Vi arbejder hele tiden på at forbedre vores rådgivning og support.

Således vil I på mandag blive betjent af et helt nyt telefonsystem, som vi håber vil styrke vores betjening. .

Uddrag fra året 2021

Der har været et bedre salg af programmer og konsulentytelser end forventet og en nettotilgang på 6 medlemsvirksomheder. Der er kommet 8 medlemmer til, men desværre har 2 medlemmer forladt os, heraf skyldes den ene afgang, at medlemmet har været ramt af konkurs. Samlet har vi 487 medlemmer af vores andelsselskab.

Alt i alt går driften godt. Årets resultat er på 1.339.359 kr. Vi har et særdeles godt kapitalberedskab med en egenkapital på 7.231.136 kr. og en fri likviditet ved udgangen af 2021 på 3.349.605 kr. Det vi i bestyrelsen er ganske godt i et år med store omvæltninger og ekstra omkostninger til fusion og køb af ViGGO.

Vi er således godt rustet til fremtiden og til at løse de mange udfordringer, vi står overfor.

Det er ganske godt gået, når vi tænker på alle de udfordringer, som Coronaen også har givet os. Vores medarbejdere har også i 2021 måttet arbejde hjemmefra i lange perioder.

Vi har ikke i 2021 haft gang i samme kursusaktivitet som normalt. Det skyldes også Coronaen. Vi glæder os til at det hele er ved at blive normaliseret. Og ikke mindst glæder det os, at vi nu igen kan afvikle en brugerkonference og mødes fysisk til vores generalforsamling.

Vi har i KOMiT en lang række dygtige og kompetente medarbejdere. Det er så godt og positivt og er en afgørende forudsætning for det kommende arbejde med at udvikle programmerne og tage fat på de mange udviklingsmæssige udfordringer. Tak til alle jer som hver dag arbejder i KOMiT med at håndtere alle de mange udfordringer og som gør, at vi har tro og tillid til fremtiden.

Medarbejderstaben er nu i KOMiT er som tidligere nævnt nu oppe på 27.

Vi har i bestyrelsen haft et udfordrende år med en lang række møder og store beslutninger. Herunder har vi igangsat et strategiarbejde for KOMiT. Det er et arbejde, som fortsætter.

En stor tak til Preben Sørensen, vores direktør. Du har mødt mange udfordringer på mange niveauer. Du har mødt krav fra skolerne, fra medarbejderne og ikke mindst fra bestyrelsen og fra mig som formand. Det har ikke altid været lige nemt, men du har mødt udfordringerne og aktiv gået ind i arbejdet med at finde løsninger. Det har været konstruktivt. Det er bare så vigtigt, at vi har en stabil drift med en sikker administrerende direktør ved roret.. Tak for det.

Jeg vil gerne takke alle vore medarbejdere for arbejde, for engagement og for jeres vilje til at være med i et spændende, men også udfordrende udviklingsforløb.

Jeg vil også rette en stor tak til bestyrelsen for et godt, konstruktivt og åbent samarbejde. Tak for mange fine, men også svære drøftelser. Det er selve forudsætningen for, at vi kan udvikle os i en bestyrelse og lægge strategien for vores bestyrelsesarbejde og dermed også for KOMiT. Også en tak for et et godt samvær. Det har været udfordrende, men også fornøjeligt.

Kresten Bjerre, formand for bestyrelsen i KOMiT
28. april 2022